



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA LUIGI VANVITELLI

**PIANO STRATEGICO
DEL DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E
DISEGNO INDUSTRIALE**

2019-2020

SOMMARIO

PREMESSA	3
PIANO STRATEGICO DELLA RICERCA DEL DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE 2019-2020	6
INTRODUZIONE	7
LINEE DI RICERCA	10
LABORATORI E GRUPPI DI RICERCA	12
SINTESI DEL MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA	16
OBIETTIVI DI RICERCA	23
PIANO STRATEGICO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE 2019-2020	29
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL DIPARTIMENTO PER LA TERZA MISSIONE..	30
SINTESI MONITORAGGIO ATTIVITÀ TERZA MISSIONE	32
OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE.....	34
PIANO STRATEGICO PER L'ATTIVITA' DIDATTICA DEL DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE 2019-2020	37
ANALISI DEL CONTESTO INTERNO DELLA DIDATTICA	38
OBIETTIVI ED INDICATORI PER LA DIDATTICA	39
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL DIPARTIMENTO 2019-2020	43
RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE.....	43
ASSEGNI DI RICERCA SU FONDI DI ATENEO O ECONOMIE DI DIPARTIMENTO ...	43
FONDI DI RICERCA DI ATENEO	44
TERZA MISSIONE	44

PREMESSA

Il Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale (DADI) nasce nel 2012 quale trasformazione istituzionale della Facoltà di Architettura “Luigi Vanvitelli”, fondata agli inizi degli anni Novanta. Ha sede nel complesso abbaziale di San Lorenzo ad Septimum in Aversa, gravitante intorno al cinquecentesco chiostro grande.

L’offerta formativa segue le due anime parallele dell’architettura e del design. Nell’ambito dell’architettura l’offerta formativa si articola in un corso di laurea magistrale a ciclo unico in Architettura; un corso di laurea triennale in Scienze e tecniche dell’edilizia; un corso di laurea specialistica interamente in lingua inglese in Architettura - Progettazione degli interni e per l’Autonomia. Nell’ambito del design l’offerta formativa comprende due corsi di laurea triennali, in Design e comunicazione ed in Design per la moda; un corso di laurea specialistica in Design per l’innovazione. Il DADI considera centrale il rapporto tra docenti ed allievi, costantemente coinvolti in attività di laboratorio, workshop, eventi con la partecipazione di relatori nazionali ed internazionali. Sono inoltre previsti corsi per l’apprendimento della lingua inglese e delle competenze informatiche, tirocini e stage presso enti pubblici e privati, opportunità di periodi di studio all’estero.

Il DADI sostiene i programmi di ricerca, di base e applicata, con il coinvolgimento dei giovani impegnati nella formazione di eccellenza nell’ambito del Dottorato di Ricerca. La presenza di laboratori all’avanguardia e le diverse competenze del personale docente e ricercatore afferente al Dipartimento garantiscono attività di ricerca, innovazione e sviluppo sperimentale fortemente interdisciplinari.

Il DADI organizza il ciclo di eventi Storie di architettura e design che si tengono ogni mercoledì, in orario libero da didattica, presso la sede dell’Abazia di San Lorenzo. Conferenze, mostre, incontri e dibattiti coinvolgono protagonisti della cultura del progetto e della professione, esponenti del mondo dell’Università, dell’Amministrazione e dell’impresa, in una prospettiva di confronto e innovazione. Il DADI, inoltre, ogni anno pubblica un Annuario delle attività didattiche in cui racchiudere in un solo spazio fisico e temporale il complesso percorso di formazione che ogni anno coinvolge docenti, personale tecnico amministrativo, aziende tirocinanti e che pone l’allievo al centro del sistema universitario. Attraverso le immagini di progetti, prototipi e studi sviluppati nonché di mostre e altri eventi organizzati, si vuole ripercorrere un anno di vita in comune, ma soprattutto si vuole rendere partecipi tutti del grado di conoscenza e di maturazione nei campi dell’Architettura e del Disegno Industriale acquisito dagli allievi nel corso di un anno accademico.

Nel 2019 è stata inaugurata “Officina Vanvitelli. Design and Fashion creative Hub”, sede per l’alta formazione di talenti creativi nel Design, nella Moda e nella Comunicazione dell’Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli - Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale. Tale struttura, ubicata presso il Belvedere di San Leucio, rappresenta un hub dedicato a ospitare percorsi di formazione post-laurea avanzata, destinati a intercettare – e formare – giovani talenti in grado di portare sviluppo, innovazione, creatività, e quindi generare economie nel territorio.

La struttura organizzativa del DADI si articola come segue:

- Direttore
- Vicedirettore
- Consiglio di Dipartimento

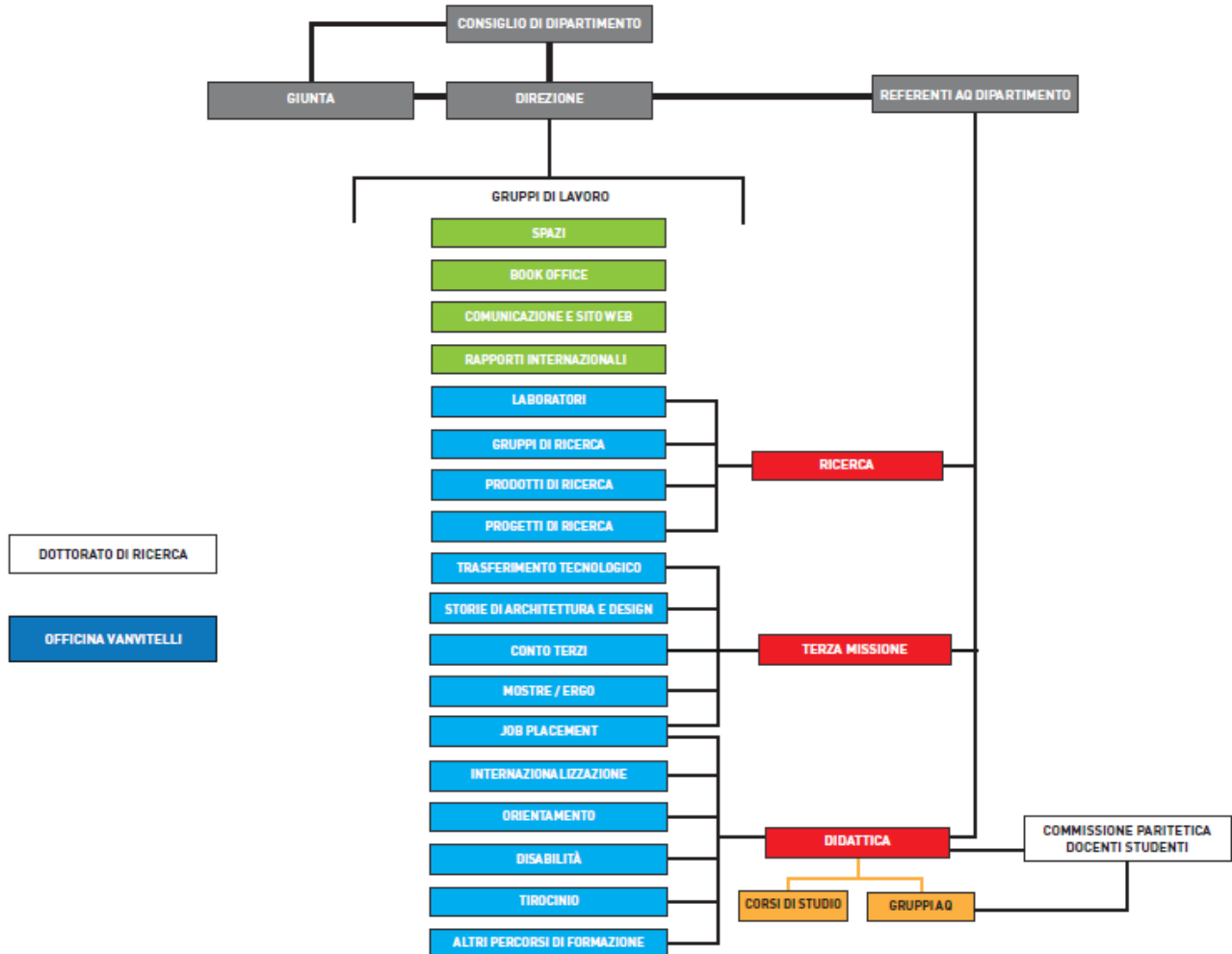
Scuola Politecnica e delle
Scienze di Base
Dipartimento di Architettura
e Disegno Industriale

Via San Lorenzo
Abazia di San Lorenzo
ad Septimum
81031 Aversa (CE)
T.: +39 081 5010700
F.: +39 081 5010704

dip.architettura@unicampania.it
dip.architettura@pec.unina2.it
www.architettura.unicampania.it

- Giunta di Dipartimento
- Commissione paritetica docenti-studenti
- Referenti e gruppi di lavoro.

Di seguito è riportato lo schema che riassume l'organizzazione funzionale del DADI.



Organizzazione funzionale del DADI.

Il presente documento contiene:

- IL PIANO STRATEGICO DELLA RICERCA DEL DIPARTIMENTO 2019-2020 (approvato nel Consiglio di Dipartimento del 21 Marzo 2019)

- IL PIANO STRATEGICO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO 2019-2020 (approvato nel Consiglio di Dipartimento del 21 Marzo 2019)

- IL PIANO STRATEGICO PER L'ATTIVITÀ DIDATTICA DEL DIPARTIMENTO 2019-2020 (approvato nel Consiglio di Dipartimento del 10 Giugno 2019)

- I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL DIPARTIMENTO 2019-2020 (approvati nel Consiglio di Dipartimento del 21 Marzo 2019)

PIANO STRATEGICO DELLA RICERCA DEL DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE 2019-2020

Approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 21 Marzo 2019

Scuola Politecnica e delle
Scienze di Base
Dipartimento di Architettura
e Disegno Industriale

Via San Lorenzo
Abazia di San Lorenzo
ad Septimum
81031 Aversa (CE)
T.: +39 081 5010700
F.: +39 081 5010704

dip.architettura@unicampania.it
dip.architettura@pec.unina2.it
www.architettura.unicampania.it

INTRODUZIONE

Il Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale svolge, promuove e sostiene attività di ricerca, di base e applicata, con riferimento ad un'ampia gamma di tematiche: il disegno, il rilievo, la rappresentazione, i beni culturali, la meccanica e la sicurezza delle strutture, la rigenerazione urbana, l'efficienza energetica, la compatibilità ambientale, l'acustica, le vibrazioni, le interazioni multisensoriali, l'illuminotecnica, la forma dell'architettura e del design negli insediamenti, nel paesaggio e nello spazio interno, la storia e la valorizzazione del patrimonio architettonico e ambientale, i materiali e le tecnologie avanzate, la definizione di concept innovativi nel settore fashion e design-oriented, la progettazione di nuovi prodotti e servizi.

Nel Dipartimento operano 13 Gruppi di Ricerca (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/gruppi-di-ricerca>) e sono attivi 4 Laboratori (<http://www.architettura.unicampania.it/dipartimento/strutture-del-dipartimento/laboratori>).

Il Dipartimento è, inoltre, sede amministrativa del Dottorato di Ricerca in “Architettura, Disegno Industriale e Beni Culturali” della Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/dottorato-di-ricerca-in-architettura-disegno-industriale-e-beni-culturali>).

Il Dipartimento è anche dotato di una biblioteca (<http://www.architettura.unicampania.it/dipartimento/strutture-del-dipartimento/biblioteche>) che riflette il carattere multidisciplinare del Dipartimento stesso, spaziando da testi istituzionali della cultura architettonica fino alla produzione disciplinare specializzata; particolarmente consistente è la dotazione dei settori dedicati alla storia dell'architettura, alla conservazione e alla progettazione, con un'attenzione specifica alla contemporaneità.

La dotazione del Dipartimento in termini di strutture, attrezzature e personale, a servizio delle attività di ricerca, è descritta in maniera dettagliata, oltre che sul sito web (<http://www.architettura.unicampania.it/dipartimento/presentazione>), nel QUADRO B.1.b - GRUPPI DI RICERCA, QUADRO C.1.a - LABORATORI DI RICERCA, QUADRO C.1.b - GRANDI ATTREZZATURE DI RICERCA, QUADRO C.1.c - BIBLIOTECHE E PATRIMONIO BIBLIOGRAFICO, QUADRO C.2.a - PERSONALE, QUADRO C.2.b - PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO della relazione sulle attività di ricerca del Dipartimento relativa al 2018 (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/piani-strategici-e-relazioni-attivita>).

La struttura organizzativa del Dipartimento, oltre che sul sito web (<http://www.architettura.unicampania.it/dipartimento/organizzazione>), è indicata nel QUADRO B.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL DIPARTIMENTO della relazione sulle attività di ricerca del Dipartimento relativa al 2018 (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/piani-strategici-e-relazioni-attivita>).

Il Dipartimento ha definito referenti e gruppi di lavoro, individuati dal Direttore (prof. Luigi Maffei) tra i docenti e i ricercatori afferenti al Dipartimento, ai quali sono demandati compiti di adempimento e svolgimento di attività istituzionali senza potere deliberativo.

In particolare, il referente per la qualità della Ricerca del Dipartimento è il prof. Antonio Rosato; in relazione alle attività di ricerca, è inoltre istituito un gruppo di lavoro composto da docenti/ricercatori del Dipartimento e articolato come riportato di seguito:

- *Referente per i Laboratori:* prof. Massimiliano Masullo
- *Referente per i Gruppi di Ricerca:* prof. Raffaele Marone
- *Referente per i Prodotti della Ricerca:* prof.ssa Rosanna Veneziano
- *Referente per i Progetti di Ricerca:* prof. Marco Calabrò
- *Referenti amministrativi:* Sig. Giuseppe Zevolini, Sig. Marco Passarelli, Sig. Giuseppe Ciaburro.

Il gruppo di lavoro per la Qualità della Ricerca di Dipartimento supporta il Direttore ed il Consiglio di Dipartimento nelle seguenti principali azioni:

- predispone il Piano Strategico del Dipartimento relativo alle attività di ricerca, proponendo gli obiettivi strategici e di base, nonché gli indicatori per il relativo monitoraggio;
- monitora annualmente gli obiettivi strategici e di base, approvati dal Consiglio di Dipartimento, attraverso una relazione annuale sulle attività di ricerca, evidenziando criticità e proponendo azioni per il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- collabora alla individuazione e verifica annuale dei criteri per la distribuzione e utilizzazione dei fondi di ricerca;
- definisce e gestisce annualmente le procedure e i flussi documentali relativi alla costituzione o rinnovo dei Gruppi di Ricerca (aggiornando costantemente le relative schede descrittive e garantendo l'integrazione dei neo-assunti, dei dottorandi di ricerca e degli assegnisti), nonché dei Laboratori;
- verifica ogni semestre la completezza dei contenuti della sezione ricerca del sito web di Dipartimento, del database dei progetti di ricerca e del database dei prodotti della ricerca;
- mette in campo iniziative volte ad incentivare, sostenere e guidare le azioni previste dal Piano Strategico della Ricerca del Dipartimento.

Le relazioni tra il gruppo di lavoro per la Qualità della Ricerca di Dipartimento ed il Presidio della Qualità di Ateneo sono mantenute per tramite del Direttore (prof. Luigi Maffei), del referente per la Qualità della Ricerca (prof. Antonio Rosato) e del referente per la Qualità del Dipartimento (prof.ssa Francesca Castanò).

La presente sezione del documento riporta il Piano Strategico della Ricerca 2019-2020 del Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli. Esso è stato predisposto dal Direttore del Dipartimento (prof. Luigi Maffei), dal referente del Dipartimento per la Qualità della Ricerca (prof. Antonio Rosato) e dal gruppo di lavoro per la Qualità della Ricerca di Dipartimento.

Il suddetto Piano Strategico della Ricerca 2019-2020 del Dipartimento è stato redatto in coerenza con il Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo 2016-2020 (https://www.unicampania.it/doc/2016/Amministrazione/amm_trasparente/Piano_Strategico_di_Ateneo_DR0265_2018.pdf).

Nel seguito:

- sono tracciate le principali linee di ricerca del Dipartimento;
- sono descritti brevemente i Gruppi di Ricerca ed i Laboratori attivi nel Dipartimento;
- sono indicati i punti di forza e di debolezza emersi dal monitoraggio delle attività di ricerca svolte dal Dipartimento nel passato;



- sono definiti gli obiettivi strategici ed i corrispondenti obiettivi di base per il biennio 2019-2020, nonché gli indicatori scelti per monitorare l'andamento del Dipartimento in relazione agli obiettivi fissati ed i valori soglia (baseline) degli indicatori che il Dipartimento si propone di superare;
- sono individuate le linee di azione da perseguire per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

LINEE DI RICERCA

I settori ERC (European Research Council) cui i Gruppi di Ricerca del Dipartimento fanno riferimento sono elencati di seguito:

PE2_12	Acoustics
PE2_14	Thermodynamics
PE5	Synthetic Chemistry and Materials
PE6_8	Computer graphics, computer vision, multimedia, computer games
PE6_9	Human computer interaction and interface, visualization and natural language processing
PE6_10	Web and information systems, database systems, information retrieval and digital libraries, data fusion
PE6_12	Scientific computing, simulation and modelling tools
PE7	Systems and Communication Engineering
PE7_3	Simulation engineering and modelling
PE8_3	Civil engineering, maritime/hydraulic engineering, geotechnics, waste treatment
PE8_4	Computational engineering
PE8_6	Energy systems (production, distribution, application)
PE8_8	Mechanical and manufacturing engineering (shaping, mounting, joining, separation)
PE8_9	Materials engineering (biomaterials, metals, ceramics, polymers, composite)
PE8_10	Industrial design (product design, ergonomics, man-machine interfaces, etc.)
PE8_11	Industrial Design
PE8_12	Sustainable design (for recycling, for environment, eco-design)
PE8_16	Architectural engineering
PE10_12	Sedimentology, soil science, palaeontology, earth evolution
PE10_14	Earth observations from space/remote sensing
SH1_8	Banking, corporate finance, accounting
SH2_6	Sustainability sciences, environment and resources
SH2_8	Legal studies, constitutions, comparative law, human rights
SH2_10	Communication networks, media, information society
SH3_1	Sustainability sciences, environment and resources
SH3_5	Population dynamics, health and society
SH3_8	Mobility, tourism, transportation and logistics
SH3_9	Spatial development, land use, regional planning
SH3_10	Urbanization, cities and rural areas
SH3_11	Infrastructure, human and political geography, settlements
SH5_4	Visual and performing art, film, design
SH5_6	History of art and architecture, arts-based research
SH5_7	Museums and exhibitions
SH5_8	Cultural studies, cultural identities and memories, cultural heritage
SH5_9	History of art and architecture
SH5_11	Cultural heritage, cultural memory
SH5_13	Computational Modelling and Digitisation in the Cultural Sphere
SH6_6	Modern and contemporary history
SH6_11	Cultural history, history of collective identities and memories
LS7_3	Pharmacology, pharmacogenomics, drug discovery and design, drug therapy
LS9_6	Food sciences

Il Dipartimento è, inoltre, attivo anche nella partecipazione a bandi competitivi di rilevanza nazionale e internazionale per l'ottenimento di fondi di ricerca. In particolare, nel triennio 2016-18 sono stati finanziati i progetti di ricerca con responsabile scientifico afferente al Dipartimento indicati nella tabella seguente.

TITOLO	STATO PROGETTO	DATA FINANZIAMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	ORGANIZZAZIONI ESTERNE - PARTNER	TITOLO BANDO
Smart LED&OLED" per Lighting and MediaBuilding	Finanziato	14/03/2018	Sergio SIBILIO (058423)	Telenia srl (Bucciano, BN) - Rielco Impianti srl (Rieti), RIELCO	MISE PON Imprese & Competitività 2014-2020
MIUR-DAAD JOINT MOBILITY PROGRAM 2015 - 2a Annualità "Itinerari turistici tra i luoghi della villeggiatura termale"	Finanziato	11/09/2017	Elena MANZO (057989)	BOCHUM UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	MIUR-DAAD JOINT MOBILITY PROGRAM 2015 2a Annualità
Die soziale Stadt/La città sociale. Programmi residenziali pubblici del secondo Dopoguerra a Berlino e a Napoli, genesi e condizione	Finanziato	21/11/2018	Elena MANZO (057989)	Technische Universitat Berlin	DAAD - Hochschuldialog mit S deuropa (Dialogo universitario con il Sud Europa)
Analisi critica e linee strategiche per il potenziamento del sistema Moda in Campania	Finanziato	20/02/2018	Patrizia RANZO (058028)		ACCORDO Ex art. 15 Legge 7 agosto 1990 n. 241 tra La Regione Campania Autorità di Gestione del POR Campania FSE 2014-2020 - Asse IV, obiettivi specifici 18 e 21 e gli Atenei Campani

Nel triennio 2016-18 il Dipartimento, inoltre, ha visti approvati anche diversi progetti nell'ambito dei **DOTTORATI INNOVATIVI A CARATTERIZZAZIONE INDUSTRIALE PON-RI 2014/2020**.

Il Dipartimento ha approvato le linee guida per la presentazione ed il monitoraggio dei Progetti di Ricerca (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/aree-di-ricerca#presentazione-e-monitoraggio-dei-progetti-di-ricerca>).

LABORATORI E GRUPPI DI RICERCA

Nel 2019 nel Dipartimento sono attivi n. 4 Laboratori di carattere multidisciplinare e dotati di attrezzature altamente avanzate per lo svolgimento delle attività di ricerca scientifica dei Gruppi di Ricerca, oltre che delle attività di supporto alla didattica e conto terzi (<http://www.architettura.unicampania.it/dipartimento/strutture-del-dipartimento/laboratori>).

Il Dipartimento ha definito delle linee guida per l'accesso e la fruizione degli spazi e della strumentazione dei Laboratori (<http://www.architettura.unicampania.it/dipartimento/strutture-del-dipartimento/laboratori>).

Il Laboratorio Advanced Material, il Laboratorio LANDesign® ed il Laboratorio di Prototipazione sono ubicati presso la sede del Dipartimento in via San Lorenzo – Aversa (CE), mentre il Laboratorio per il controllo dell'ambiente costruito RIAS si trova in via I° Maggio – Frignano (CE).

Nel 2019 nel Dipartimento sono attivi n. 13 Gruppi di Ricerca (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/gruppi-di-ricerca>) che operano in riferimento ad aree tematiche e ambiti disciplinari e/o su specifici progetti di ricerca; essi coinvolgono la totalità dei docenti/ricercatori del Dipartimento, oltre ai dottorandi, e sono caratterizzati da linee di ricerca che vedono in numerosi casi una forte interrelazione tra diversi settori-scientifico disciplinari, nonché la collaborazione con altri atenei/centri di ricerca/aziende/enti italiani e stranieri.

Il Dipartimento ha approvato le linee guida per l'attivazione e/o rinnovo dei Gruppi di Ricerca (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/aree-di-ricerca#attivazione-e-rinnovo-dei-gruppi-di-ricerca>).

I Laboratori di Ricerca ed i Gruppi di Ricerca attivi nel Dipartimento nel 2019 sono descritti, rispettivamente, nelle Tabelle 1.1 e 1.2.

Nome Laboratorio	Responsabile	Settori Scientifico-Disciplinari di riferimento	Gruppi di Ricerca Collegati
Laboratorio per il controllo dell'ambiente costruito RIAS	Luigi MAFFEI	ING-IND/11, ING-IND/10, ICAR/17, ICAR/08, ICAR/09	- ACOUVI - Acustica, Vibrazioni e Interazioni Multisensoriali / Acoustics, Vibration and Multisensory Interactions; - E3 - Efficienza Energetica ed Ambiente / Energy Efficiency & Environment; - Disegno, Rilievo, Rappresentazione, Strutture, Comunicazione dei beni culturali / Drawing, Survey, Representation, Structure, Communication of cultural heritage; - Meccanica e Sicurezza delle Strutture / Mechanics and Structural Safety
Laboratorio Advanced Material	Antonio APICELLA	ING-IND/22	Materiali e Tecnologie Avanzate / Advanced Materials and Technologies
Laboratorio LANDesign®	Sabina MARTUSCIELLO	ICAR/13, ICAR /12, ICAR/14, ICAR/18, ICAR/19, CHIM/10, AGR/14, AGR/02, MED/12, SECS-P/08	LANDesign®
Laboratorio di Prototipazione	Francesco COSTANZO	ICAR/14, ICAR/09 ICAR/12, ICAR/20, ING-IND/11	- Standard-FA - Standard - Finito Architettonico / Standard-Finite Architecture; - La forma dell'Architettura e del Design negli insediamenti, nel paesaggio e nello spazio interno/ The form of Architecture and Design in the settlements, in the landscape and in the inner space

Tabella 1.1. Descrizione dei Laboratori di Ricerca attivi nel Dipartimento nel 2019.

Nome Gruppo di Ricerca	Responsabile scientifico/Coordinatore	SSD di riferimento	Enti partner	Laboratori collegati
Materiali e Tecnologie Avanzate	APICELLA Antonio	ING-IND/22	<ul style="list-style-type: none"> - Università Vita e Salute San Raffaela di Milano - Università Sant'Anna di Pisa - East China University of Science and Technology, Art and Design School Shanghai (China), New materials and Industrial design - Università di Leiria (Portogallo) - University of Chongqing, School of Bioengineering, Chongqing (China) - Department of Mechanisms and Robots Theory and Department of Transport Traffics and Logistics, Polytechnic University of Bucharest (Romania) 	Laboratorio Advanced Material
Standard - Finito Architettonico	COSTANZO Francesco	ICAR/14, ICAR/09, ICAR/12, ICAR/19, ICAR/20, ICAR/22, IUS/10	<ul style="list-style-type: none"> - Centro interuniversitario A. B. I. T. A. (Architettura Bioecologica ed Innovazione Tecnologica per l'Ambiente) - Laboratorio di ricerca ARCADES del Dipartimento di Architettura dell'Università di Ferrara 	Laboratorio di Prototipazione
Meccanica e Sicurezza delle Strutture	FAELLA Giuseppe	ICAR/08, ICAR/09	<ul style="list-style-type: none"> - National Technical University of Athens (Grecia) - Laboratorio TecnoLab srl - Laboratorio Prove su Materiali da Costruzione di Napoli - Laboratorio DISMAT di Canicatti (AG) 	Laboratorio per il controllo dell'ambiente costruito RIAS
Tecnologia BIM e innovazione materiale: dall'efficienza alla compatibilità ambientale	FRANCHINO Rossella	ICAR/12, ICAR/17	<ul style="list-style-type: none"> - Centro Interuniversitario di Architettura Bioecologica e Innovazione Tecnologica per l'Ambiente ABITA dell'Università degli Studi di Firenze - Laboratorio TAM Tecnologie per l'Abitare Mediterraneo dell'Università degli Studi di Firenze - Laboratorio EDIL-TEST S.r.l. - Laboratorio di prove sui materiali da costruzione, Battipaglia (SA) 	-
La forma dell'Architettura e del Design negli insediamenti, nel paesaggio e nello spazio interno	GAMBARDELLA Cherubino	ICAR/14, ICAR/16, ICAR/18	<ul style="list-style-type: none"> - IIT di Chicago (USA) - Università di Roma "La Sapienza", Roma 	Laboratorio di Prototipazione
Acustica, Vibrazioni e Interazioni Multisensoriali	MAFFEI Luigi	ING-IND/11, ING-IND/10	<ul style="list-style-type: none"> - Hong Kong Polytechnic University, Department of Building Services Engineering, Hong Kong (Cina) - Kyushu University, Department of Communication Design Science, Fukuoka (Giappone) - Anadolu University, Department of Architecture, Eskisehir (Turchia) - Fundacion Universitaria San ANTONIO (Spagna) 	Laboratorio per il controllo dell'ambiente costruito RIAS
La memoria dei luoghi: Storia e valorizzazione del patrimonio architettonico e ambientale	MANZO Elena	ICAR/18, ICAR/19, ICAR/17, AGR/14	<ul style="list-style-type: none"> - Universitat de Barcelona - Universidad de Málaga - Museo del Prado - Hochschule Bochum - Politecnico di Milano - Politecnico di Torino - Università di Palermo - Galleria Nazionale d'Arte Antica, palazzo Barberini - Associazione Italiana Greenways - Federazione Italiana Amici della Bicicletta - Soprintendenza Belle arti e paesaggio per le Province di Caserta e Benevento 	-
LANDesign®	MARTUSCIELLO Sabina	ICAR/13, ICAR/18, ICAR/19, CHIM/10, AGR/14, AGR/02, MED/12, SECS-P/02	<ul style="list-style-type: none"> - MIUR Campania; - Dipartimento di Farmacia, Università degli Studi di Salerno - Laboratorio LICA - Società Italo-Latina Americana di Etnomedicina (SILAE) - Università Parthenope - Rete 100% Packaging sostenibile Campania - AVIO INTERIORS SpA - Ordine Nazionale dei Biologi - Fondazione Ezio Bruno De Felice Napoli - Comuni di Napoli, Salerno, Torre del Greco 	Laboratorio Advanced Material

Cantiere / Città	MUZZILLO Francesca	ICAR/12, ICAR 14, ICAR/08	- Ente Metropolitana di Napoli - Low Energy Centre London Metropolitan University	-
Disegno industriale sostenibile	RANZO Patrizia	ICAR/13, ICAR/12, ICAR/14, ICAR/17, SPS/12, ICAR/02, ING-IND/22, BIO/01, ICAR/10, ICAR 18	- Nanjing University of Science & Technology School of Design Art & Media (CHINA) - Beijing Institute of Fashion Technology (BIFT) – CHINA - The Sustainable Design School at Nice/France - Accademia Belle Arti - Canterbury University New Zealand	-
Efficienza Energetica ed Ambiente	SIBILIO Sergio	ING-IND/11, ING-IND/10	- Centro de Território, Ambiente e Construção (CTAC), School of Engineering of University of Minho (UMinho), Guimarães (Portogallo) - Faculty of Architecture, Architectural Engineering, Urbanism (LOCI), Catholic University of Louvain, Louvain-la-neuve (BE) - R.I.E.L.CO Impianti s.r.l. - TELENIA s.r.l. - Tokyo University of Agriculture and Technology (Tokyo, Giappone) - National University of Mongolia (Ulan Bator, Mongolia) - Canmet Energy Research Centre - Natural resources Canada (Ottawa, Canada) - Lund University (Sweden) - Aarhus University (Denmark) - Danish Building Research Institute - Centro Italiano Ricerche Aerospaziali CIRA - Università degli Studi di Napoli Federico II - Università degli Studi di Napoli 'Parthenope' - Università degli Studi di Salerno, - Università degli Studi del Sannio di Benevento	Laboratorio per il controllo dell'ambiente costruito RIAS
Edifici a Energia Zero e Rigenerazione Urbana per Città a Prova di Clima	VIOLANO Antonella	ICAR/12, ICAR/14, ICAR/20, ICAR/21, ICAR/13	- National Technical University of Athens – School of Architecture (GR) - Universitat Politecnica de Catalunya Barcellona (ES) - Universitat Politecnica de Madrid (ES) - Associazione RehabiMed Barcellona (ES)	-
Disegno, Rilievo, Rappresentazione, Strutture, Comunicazione dei beni culturali	ZERLENGA Ornella	ICAR/08, ICAR/09, ICAR/13, ICAR/17	- Amarelli - Anhalt University Hochschule Dessau (Germania) - Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale - Comune di Sorrento - EAV srl - Fondazione “Istituto Tecnico Superiore Nuove Tecnologie per il Made in Italy” - Fondazione Comunità Centro Storico di Napoli - Fondazione Morra - La scuola di Pitagora - LIPU - Ministero di Grazia e Giustizia - Museo Archeologico Nazionale di Napoli - Plastic free - Reggia di Caserta - Regione Campania - Università Politecnica di Tirana, Facoltà di Architettura (Albania) - Università Politecnica di Tirana, Facoltà di Ingegneria Civile (Albania) - RETE DEI LABORATORI UNIVERSITARI DI INGEGNERIA SISMICA	Laboratorio per il controllo dell'ambiente costruito RIAS

Tabella 1.2. Descrizione dei Gruppi di Ricerca attivi nel Dipartimento nel 2019.

Scuola Politecnica e delle
Scienze di Base
Dipartimento di Architettura
e Disegno Industriale

Via San Lorenzo
Abazia di San Lorenzo
ad Septimum
81031 Aversa (CE)
T.: +39 081 5010700
F.: +39 081 5010704

dip.architettura@unicampania.it
dip.architettura@pec.unina2.it
www.architettura.unicampania.it

SINTESI DEL MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA

Nel Piano Strategico della Ricerca del Dipartimento 2016-18 (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/piani-strategici-e-relazioni-attivita>), approvato dal Consiglio di Dipartimento il 10 Maggio 2016, sono stati definiti gli obiettivi strategici ed i corrispondenti obiettivi di base della ricerca, nonché gli indicatori scelti per monitorare l'andamento delle attività di ricerca in relazione agli obiettivi fissati. Nelle tabelle 1.3, 1.4 e 1.5 seguenti sono riportati gli obiettivi strategici e di base fissati dal Dipartimento nel suo Piano Strategico della Ricerca 2016-18; nelle stesse tabelle sono riportati anche gli indicatori individuati per il monitoraggio ed i valori degli indicatori per gli anni 2014-2018.








OBBIETTIVO STRATEGICO 1: Miglioramento della quantità e qualità della produzione scientifica							
<i>Obiettivi di base</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Valori indicatori anno 2014</i>	<i>Valori indicatori anno 2015</i>	<i>Valori indicatori anno 2016</i>	<i>Valori indicatori anno 2017</i>	<i>Valori indicatori anno 2018</i>	
Obiettivo di base 1.1 – Aumentare la produzione scientifica di tutti i docenti/ricercatori del Dipartimento	R1.1.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno	91.7%	96.6%	93.2%	100.0%	100.0%	
Obiettivo di base 1.2 – Aumentare la produzione scientifica dei docenti/ricercatori “neoreclutati” del Dipartimento	R1.2.1: Percentuale di RTD-A e RTD-B rispetto al numero complessivo di docenti/ricercatori del Dipartimento	1.7%	1.7%	1.7%	1.5%	5.6%	
	R1.2.2: Percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti della ricerca di cui almeno 1 con ruolo preminente (primo autore, corresponding author) per anno	100.0%	100.0%	84.6%	100.0%	100.0%	
	R1.2.3: Percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti con ruolo preminente (primo autore, corresponding author) per anno	85.7%	90.0%	84.6%	94.7%	95.8%	
Obiettivo di base 1.3 – Favorire la qualità dei prodotti della ricerca dei docenti/ricercatori del Dipartimento	R1.3.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno dotato di ISBN/ISSN	90.0%	93.1%	86.4%	96.4%	97.2%	
	R1.3.2: Percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti per anno dotati di ISBN/ISSN	100.0%	100.0%	92.3%	100.0%	95.8%	
Obiettivo di base 1.4 – Favorire l’attivazione di percorsi di formazione e ricerca post-laurea	R1.4.1: Numero di dottorandi e assegnisti di ricerca nel Dipartimento per anno	46	53	49	49	57	

Tabella 1.3 – Obiettivi e valori degli indicatori per l’obiettivo strategico 1 del Piano Strategico della Ricerca di Dipartimento 2016-18.









OBIETTIVO STRATEGICO 2: Rafforzamento della dimensione internazionale della ricerca							
<i>Obiettivi di base</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Valori indicatori anno 2014</i>	<i>Valori indicatori anno 2015</i>	<i>Valori indicatori anno 2016</i>	<i>Valori indicatori anno 2017</i>	<i>Valori indicatori anno 2018</i>	
Obiettivo di base 2.1 – Favorire lo scambio culturale con docenti/ricercatori afferenti ad atenei/centri di ricerca/enti stranieri	R2.1.1: Numero di visiting professor ospitati dal Dipartimento per anno	0	1	2	4	5	
	R2.1.2: Numero di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno ottenuto fondi per la mobilità europea/internazionale per anno	6	24	24	21	20	
Obiettivo di base 2.2 – Incentivare l'interazione con la comunità scientifica internazionale	R2.2.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n.1 contributo in atti di convegno scientifico di rilevanza internazionale in lingua inglese per anno	53.3%	53.4%	44.1%	49.1%	58.3%	
	R2.2.2: Numero di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi di dominio europeo o internazionale con responsabile scientifico afferente al Dipartimento	1	3	2	7	8	
	R2.2.3: Numero di progetti di ricerca con responsabile scientifico afferente al Dipartimento presentati a bandi competitivi in collaborazione con Atenei/Enti stranieri	1	3	3	5	6	
Obiettivo di base 2.3 – Favorire la collaborazione con docenti/ricercatori afferenti a atenei/centri di ricerca/enti stranieri	R2.3.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento aventi prodotti della ricerca con co-autori internazionali	8.3%	13.8%	18.6%	23.6%	20.8%	
Obiettivo di base 2.4 – Aumentare l'attrattività del Dipartimento nei confronti di studenti/laureati stranieri	R2.4.1: Numero di Dottorandi stranieri del Dipartimento per anno	2	2	1	3	5	
	R2.4.2: Numero totale di giorni passati da Dottorandi del Dipartimento all'estero (per un periodo di durata non inferiore a 30 giorni consecutivi)	182	278	590	253	422	

Tabella 1.4 – Obiettivi e valori degli indicatori per l'obiettivo strategico 2 del Piano Strategico della Ricerca di Dipartimento 2016-18.




OBIETTIVO STRATEGICO 3: Incentivazione alla partecipazione a bandi di ricerca competitivi							
<i>Obiettivi di base</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Valori indicatori anno 2014</i>	<i>Valori indicatori anno 2015</i>	<i>Valori indicatori anno 2016</i>	<i>Valori indicatori anno 2017</i>	<i>Valori indicatori anno 2018</i>	
Obiettivo di base 3.1 – Favorire il coinvolgimento dei docenti/ricercatori nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi	R3.1.1: Numero di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno presentato almeno un progetto di ricerca ad un bando competitivo in qualità di responsabile/coordinatore scientifico del progetto o di unità locale	3	7	15	5	20	
	R3.1.2: Numero di docenti/ricercatori del Dipartimento presenti nelle unità di ricerca di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi con responsabile/coordinatore scientifico afferente al Dipartimento	11	20	40	25	55	
Obiettivo di base 3.2 – Aumentare i progetti di ricerca presentati a bandi competitivi	R3.2.1: Numero complessivo di progetti di ricerca presentati a bandi di ricerca competitivi con responsabile scientifico/coordinatore afferente al Dipartimento	3	7	18	8	26	

Tabella 1.5 – Obiettivi e valori degli indicatori per l'obiettivo strategico 3 del Piano Strategico della Ricerca di Dipartimento 2016-18.

Nel Piano Strategico della Ricerca del Dipartimento 2016-18 il Dipartimento stesso si proponeva di ottenere valori degli indicatori in valore assoluto non inferiori rispetto ai valori degli stessi indicatori misurati negli anni 2014 e 2015.

I dati riportati nelle tabelle 1.3, 1.4, 1.5 evidenziano che nel 2018 i seguenti 16 indicatori su 18 (segnalati nelle stesse tabelle anche con il simbolo del bersaglio centrato) hanno raggiunto un valore non inferiore a quelli relativi agli anni 2014 e 2015:

- 1) R1.1.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno
- 2) R1.2.1: Percentuale di RTD-A e RTD-B rispetto al numero complessivo di docenti/ricercatori del Dipartimento
- 3) R1.2.2: Percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti della ricerca di cui almeno 1 con ruolo preminente (primo autore, corresponding author) per anno
- 4) R1.2.3: Percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti con ruolo preminente (primo autore, corresponding author) per anno
- 5) R1.3.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno dotato di ISBN/ISSN
- 6) R1.4.1: Numero di dottorandi e assegnisti di ricerca nel Dipartimento per anno
- 7) R2.1.1: Numero di visiting professor ospitati dal Dipartimento per anno
- 8) R2.2.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n.1 contributo in atti di convegno scientifico di rilevanza internazionale in lingua inglese per anno
- 9) R2.2.2: Numero di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi di dominio europeo o internazionale con responsabile scientifico afferente al Dipartimento
- 10) R2.2.3: Numero di progetti di ricerca con responsabile scientifico afferente al Dipartimento presentati a bandi competitivi in collaborazione con Atenei/Enti stranieri
- 11) R2.3.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento aventi prodotti della ricerca con co-autori internazionali
- 12) R2.4.1: Numero di Dottorandi stranieri del Dipartimento per anno
- 13) R2.4.2: Numero totale di giorni passati da Dottorandi del Dipartimento all'estero (per un periodo di durata non inferiore a 30 giorni consecutivi)
- 14) R3.1.1: Numero di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno presentato almeno un progetto di ricerca ad un bando competitivo in qualità di responsabile/coordinatore scientifico del progetto o di unità locale
- 15) R3.1.2: Numero di docenti/ricercatori del Dipartimento presenti nelle unità di ricerca di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi con responsabile/coordinatore scientifico afferente al Dipartimento
- 16) R3.2.1: Numero complessivo di progetti di ricerca presentati a bandi di ricerca competitivi con responsabile scientifico/coordinatore afferente al Dipartimento.

Il monitoraggio, quindi, evidenzia che nel 2018 tutti gli indicatori dei seguenti obiettivi di base superano i valori soglia del 2014-15:

- Obiettivo di base 1.1 – Aumentare la produzione scientifica di tutti i docenti/ricercatori del Dipartimento
- Obiettivo di base 1.2 – Aumentare la produzione scientifica dei docenti/ricercatori “neoreclutati” del Dipartimento
- Obiettivo di base 1.4 – Favorire l’attivazione di percorsi di formazione e ricerca post-laurea
- Obiettivo di base 2.2 – Incentivare l’interazione con la comunità scientifica internazionale
- Obiettivo di base 2.3 – Favorire la collaborazione con docenti/ricercatori afferenti a atenei/centri di ricerca/enti stranieri



- Obiettivo di base 2.4 – Aumentare l’attrattività del Dipartimento nei confronti di studenti/laureati stranieri
- Obiettivo di base 3.1 – Favorire il coinvolgimento dei docenti/ricercatori nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi
- Obiettivo di base 3.2 – Aumentare i progetti di ricerca presentati a bandi competitivi.

Di conseguenza, sono raggiunti tutti gli obiettivi di base dell’obiettivo strategico 3: Incentivazione alla partecipazione a bandi di ricerca competitivi.

Più in particolare, gli indicatori i cui valori nel 2018 superano quelli del 2014-2015 evidenziano i seguenti punti di forza della ricerca dipartimentale:

- 1) la percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno (R1.1.1) nel 2018 raggiunge il 100%, come nel 2015 (e nel 2017) ed in miglioramento rispetto al livello del 2014;
- 2) la percentuale di RTD-A e RTD-B rispetto al numero complessivo di docenti/ricercatori del Dipartimento (R1.2.1) nel 2018 è pari al 5.6%, in netto miglioramento rispetto ai valori del 2014 e 2015. L’indicatore R1.2.1, a differenza di quanto accade nel 2018, non risultava soddisfatto nel 2017, evidenziando, quindi, un miglioramento delle performance del Dipartimento;
- 3) la percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti della ricerca di cui almeno 1 con ruolo preminente (R1.2.2) nel 2018 assume un valore del 100%, come nel 2014 e 2015;
- 4) la percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti con ruolo preminente (R1.2.3) nel 2018 è pari al 95.8%, in significativo aumento in confronto ai livelli del 2014 (85.7%) e 2015 (90.0%);
- 5) la percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca dotato di ISBN/ISSN (R1.3.1) nel 2018 si attesta al 97.2%, lo stesso valore assunto sia nel 2014 che nel 2015. L’indicatore R1.3.1, a differenza di quanto accade nel 2018, non risultava soddisfatto nel 2017, evidenziando, quindi, un miglioramento delle performance del Dipartimento;
- 6) il numero di dottorandi e assegnisti di ricerca nel Dipartimento (R1.4.1) nel 2018 è pari a 57, in crescita rispetto a quanto registrato nel 2014 (46) e 2015 (53). L’indicatore R1.4.1, a differenza di quanto accade nel 2018, non risultava soddisfatto nel 2017, evidenziando, quindi, un miglioramento delle performance del Dipartimento;
- 7) il numero di visiting professor ospitati dal Dipartimento (R2.1.1) nel 2018 risulta uguale a 5, in aumento rispetto al 2014 (0) e 2015 (1);
- 8) la percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n.1 contributo in atti di convegno scientifico di rilevanza internazionale in lingua inglese (R2.2.1) nel 2018 raggiunge il 58.3%, in discreto aumento rispetto agli anni 2014 (53.3%) e 2015 (53.4%). L’indicatore R2.2.1, a differenza di quanto accade nel 2018, non risultava soddisfatto nel 2017, evidenziando, quindi, un miglioramento delle performance del Dipartimento;
- 9) il numero di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi di dominio europeo o internazionale con responsabile scientifico afferente al Dipartimento (R2.2.2) nel 2018 è pari a 8, più alto rispetto ai valori del 2014 (1) e 2015 (3);
- 10) il numero di progetti di ricerca con responsabile scientifico afferente al Dipartimento presentati a bandi competitivi in collaborazione con Atenei/Enti stranieri (R2.2.3) nel 2018 è pari a 6, in crescita nei riguardi dei dati del 2014 (1) e del 2015 (3);
- 11) la percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento aventi prodotti della ricerca con co-autori internazionali (R2.3.1) nel 2018 ha raggiunto il 20.8% (in calo rispetto al 2017), aumentando in misura considerevole rispetto al 2014 (8.3%) e 2015 (13.8%);

- 12) il numero di Dottorandi stranieri del Dipartimento (R2.4.1) nel 2018 risulta uguale a 5, maggiore dei valori del 2014 (2) e 2015 (2);
- 13) il numero totale di giorni passati da Dottorandi del Dipartimento all'estero per un periodo di durata non inferiore a 30 giorni consecutivi (R2.4.2) nel 2018 ha raggiunto la quota di 422, in aumento rispetto al dato del 2014 (182) e del 2015 (278). L'indicatore R2.4.2, a differenza di quanto accade nel 2018, non risultava soddisfatto nel 2017 (253), evidenziando, quindi, un miglioramento delle performance del Dipartimento;
- 14) il numero di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno presentato almeno un progetto di ricerca ad un bando competitivo in qualità di responsabile/coordinatore scientifico del progetto o di unità locale (R3.1.1) nel 2018 è salito a 20, in forte crescita rispetto al 2014 (3) e 2015 (7). L'indicatore R3.1.1, a differenza di quanto accade nel 2018, non risultava soddisfatto nel 2017, evidenziando, quindi, un miglioramento delle performance del Dipartimento;
- 15) il numero di docenti/ricercatori del Dipartimento presenti nelle unità di ricerca di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi con responsabile/coordinatore scientifico afferente al Dipartimento (R3.1.2) nel 2018 è pari a 55, in significativo aumento rispetto ai livelli registrati nel 2014 (11) e 2015 (20);
- 16) il numero complessivo di progetti di ricerca presentati a bandi di ricerca competitivi con responsabile scientifico/coordinatore afferente al Dipartimento (R3.2.1) è uguale a 26 nel 2018, molto più alto in confronto a quanto registrato nel 2014 (3) e 2015 (7). L'indicatore R3.2.1, a differenza di quanto accade nel 2018, non risultava soddisfatto nel 2017, evidenziando, quindi, un miglioramento delle performance del Dipartimento.

I dati riportati nelle tabelle 1.3, 1.4, 1.5 evidenziano che i seguenti 2 indicatori su 18 non hanno raggiunto un valore non inferiore a quelli relativi agli anni 2014 e 2015:

- 1) R1.3.2: Percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti per anno dotati di ISBN/ISSN
- 2) R2.1.2: Numero di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno ottenuto fondi per la mobilità europea/internazionale per anno.

Il mancato raggiungimento, per i suddetti 2 indicatori, dei valori relativi agli anni 2014 e 2015 evidenzia i seguenti due punti di debolezza della ricerca dipartimentale:

- 1) la percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti per anno dotati di ISBN/ISSN (R1.3.2) nel 2018 è pari al 95.8%, in discreta diminuzione rispetto ai livelli del 2014-15. L'indicatore R1.3.2, a differenza di quanto accade nel 2018, risultava soddisfatto nel 2017, evidenziando, quindi, un peggioramento delle performance del Dipartimento;
- 2) il numero di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno ottenuto fondi per la mobilità europea/internazionale (R2.1.2) nel 2018 risulta uguale a 20, in leggera diminuzione rispetto a quanto registrato nel 2015 (anche se in significativo aumento rispetto al 2014 (6)).

Come indicato, i risultati riportati evidenziano che il Dipartimento nel 2018 non ha raggiunto i valori soglia solo nel caso di 2 obiettivi di base sui 18 totali fissati nel Piano Strategico di Dipartimento 2016-18; tale dato risulta in diminuzione rispetto al numero di punti di debolezza sia del 2017 (6) che del 2016 (9), evidenziando un continuo e solido miglioramento delle prestazioni generali del Dipartimento in termini di ricerca.

Rispetto ai punti di debolezza indicati, si può evidenziare quanto segue:

- 1) l'indicatore R1.3.2 risulta inferiore rispetto ai valori del 2014 e 2015 a causa di un solo docente/ricercatore neoreclutato senza almeno n. 2 prodotti per anno dotati di ISBN/ISSN; di



conseguenza, sebbene la differenza in termini percentuali rispetto al 2014 e 2015 sia non trascurabile, è possibile ritenere che non esista una carenza strutturale della ricerca di Dipartimento in merito a tale punto;

- 2) il numero di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno ottenuto fondi per la mobilità europea/internazionale (R2.1.2) nel 2018, sebbene in leggera diminuzione rispetto al risultato del 2015, risulta in forte aumento rispetto al 2014; in ogni caso, la differenza tra il dato del 2018 e il dato relativo al 2015 risulta limitata e soprattutto legata a circostanze contingenti correlate a esigenze di didattica e ricerca dei docenti/ricercatori per cui il mancato soddisfacimento dell'indicatore non è ascrivibile a problemi generali di Dipartimento; ciò premesso, al fine di migliorare questo aspetto il Dipartimento intende favorire maggiormente le partnership con imprese e istituzioni, italiane e straniere, mediante la stipula di accordi di collaborazione e/o incontri dedicati. Rispetto a tale punto, è opportuno notare come nel 2018 il Dipartimento ha stipulato n.2 nuovi accordi di collaborazione per attività di ricerca con enti stranieri.

Per ulteriori dettagli in merito ai risultati del monitoraggio delle attività di ricerca del Dipartimento si rimanda alle relazioni sulle attività di ricerca del Dipartimento relative agli anni 2016-2018.

L'ultima Valutazione della Qualità della Ricerca 2011-2014 (VQR2) del Dipartimento ha, inoltre, evidenziato che alla data della VQR2:

- n.2 addetti della ricerca non presentarono prodotti;
- il rapporto tra prodotti conferiti ed attesi fu pari al 96.4% (comunque superiore a quello di Ateneo);
- il Dipartimento, pur confermando una sostanziale stabilità rispetto alla VQR1, raggiunse un indicatore finale di qualità della ricerca IRDF (5.25) di poco inferiore alla quota di prodotti attesi con un peso quali-quantitativo negativo;
- i dati relativi ai singoli SSD evidenziò: a) una buona performance (superiore a 1), rispetto agli indici R e X, degli SSD ICAR/14 (area 8a) e ING-IND/11 (area 09); b) una performance non soddisfacente, rispetto agli indici R e X, per l'SSD ICAR/08 e per tutta l'area 08b.

Gli esiti della VQR rappresentano uno dei parametri usati dal Dipartimento per la ripartizione e utilizzazione delle risorse in relazione al reclutamento del personale docente e ricercatore (i relativi dettagli sono riportati nell'ultima sezione, intitolata "CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL DIPARTIMENTO 2019-2020", del presente documento).

OBIETTIVI DI RICERCA

Gli obiettivi di ricerca del Dipartimento per il 2019-2020 sono definiti in coerenza con il Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo 2016-2020 (https://www.unicampania.it/doc/2016/Amministrazione/amm_trasparente/Piano_Strategico_di_Ateneo_DR0265_2018.pdf), il Piano Strategico della Ricerca di Dipartimento 2016-18 (approvato il 10 Maggio 2016 dal Consiglio di Dipartimento), i risultati della Valutazione della Qualità della Ricerca 2011-2014 del Dipartimento (VQR2) e del riesame delle attività di ricerca del precedente triennio 2016-2018.

Nel dettaglio, gli obiettivi strategici del Dipartimento per la Ricerca 2019-2020 sono:

- 1) Miglioramento della quantità e qualità della produzione scientifica;
- 2) Rafforzamento della dimensione internazionale della ricerca;
- 3) Progresso nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi.

Nelle tabelle 1.6, 1.7 e 1.8 seguenti sono indicati gli obiettivi di base associati ad ogni obiettivo strategico della Ricerca, la scadenza degli obiettivi e la frequenza del relativo monitoraggio, nonché gli indicatori utilizzati per monitorare gli obiettivi.

Nelle tabelle sono anche indicati, laddove possibile, i riferimenti agli obiettivi strategici (OS) e agli obiettivi di base (OB) del Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo per il triennio 2016-2020 (PSA_16-20) al fine di evidenziarne la coerenza con quello di Dipartimento.

Il Dipartimento si propone di ottenere, sia al 31/12/2019 che al 31/12/2020, valori degli indicatori non inferiori rispetto ai valori medi degli stessi indicatori misurati nel triennio 2016-2018. Nelle tabelle 1.6, 1.7 e 1.8 sono riportati i valori medi dei suddetti indicatori calcolati per il triennio 2016-2018 (*baseline*); tali valori rappresentano le soglie minime di riferimento sotto le quali il Dipartimento si propone di non scendere nel biennio 2019-2020.

OBIETTIVO STRATEGICO 1:			
Miglioramento della quantità e qualità della produzione scientifica (rif. PSA_16-20/OS A.1)			
<i>Scadenza obiettivi: 31/12/2019 e 31/12/2020</i>			
<i>Monitoraggio: annuale</i>			
<u>Obiettivi di base</u>	<u>Indicatori</u>	<u>Valori medi (VM) relativi al triennio 2016-2018</u>	<u>Target annuale e biennale</u>
Obiettivo di base 1.1 – Consolidare la produzione scientifica di tutti i docenti/ricercatori del Dipartimento	R1.1.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno	VM_R1.1.1 = 97.7%	≥ valori medi relativi al triennio 2016-2018
Obiettivo di base 1.2 – Aumentare la produzione scientifica dei docenti/ricercatori “neoreclutati” del Dipartimento (rif. PSA_16-20/OB A.1.1)	R1.2.1: Numero di RTD-A e RTD-B rispetto al numero di docenti/ricercatori in servizio	VM_R1.2.1 = 2.9%	
	R1.2.2: Percentuale di docenti/ricercatori neoreclutati del Dipartimento con almeno n. 2 prodotti con ruolo preminente (primo autore, corresponding author) per anno	VM_R1.2.2 = 91.7%	
	R1.2.3: Numero di assegnisti/borsisti finanziati direttamente con fondi del Dipartimento o con fondi esterni aggiuntivi	VM_R1.2.3 = 1.0	
Obiettivo di base 1.3 – Favorire la qualità dei prodotti della ricerca dei docenti/ricercatori del Dipartimento (rif. PSA_16-20/OB A.1.4)	R1.3.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno dotato di ISBN/ISSN	VM_R1.3.1 = 93.3%	
	R1.3.2: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno in co-authorship con docenti/ricercatori esterni al Dipartimento o Ateneo	VM_R1.3.2 = 76%	

Tabella 1.6. Obiettivo Strategico 1 della Ricerca per il biennio 2019-2020 e valori medi degli indicatori nel triennio 2016-2018.

OBIETTIVO STRATEGICO 2:			
Rafforzamento della dimensione internazionale della ricerca			
<i>(rif. PSA_16-20/OS A.2)</i>			
<i>Scadenza obiettivi: 31/12/2019 e 31/12/2020</i>			
<i>Monitoraggio: annuale</i>			
<i>Obiettivi di base</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Valori medi (VM) relativi al triennio 2016-2018</i>	<i>Target annuale e biennale</i>
Obiettivo di base 2.1 – Favorire lo scambio culturale con docenti/ricercatori afferenti ad atenei/centri di ricerca/enti stranieri <i>(rif. PSA_16-20/OB A.2.2, A.2.3)</i>	R2.1.1: Numero di visiting professor ospitati dal Dipartimento per anno	VM_R2.1.1 = 4	≥ valori medi relativi al triennio 2016-2018
	R2.1.2: Numero di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno ottenuto fondi per la mobilità europea/internazionale per anno	VM_R2.1.2 = 22	
Obiettivo di base 2.2 – Incentivare l'interazione con docenti/ricercatori afferenti a atenei/centri di ricerca/enti stranieri <i>(rif. PSA_16-20/OB A.2.2)</i>	R2.2.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n.1 contributo in atti di convegno scientifico di rilevanza internazionale in lingua inglese per anno	VM_R2.2.1 = 50.5%	
	R2.2.2: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento aventi prodotti della ricerca con co-autori internazionali	VM_R2.2.2 = 21.0%	
Obiettivo di base 2.3 – Favorire la collaborazione scientifica con atenei/centri di ricerca/enti stranieri <i>(rif. PSA_16-20/OB A.2.2, OB A.2.4)</i>	R2.3.1: Numero di progetti di ricerca, con responsabile scientifico afferente al Dipartimento, presentati a bandi competitivi in partnership con Atenei/Centri di Ricerca/Enti stranieri	VM_R2.3.1 = 5	
	R2.3.2: Numero di Accordi di Ricerca collaborativi stipulati nell'anno con Atenei/Centri di Ricerca/Enti stranieri	VM_R2.3.2 = 1	
	R2.3.3: Numero totale di giorni passati dai dottorandi del Dipartimento all'estero (per un periodo di durata non inferiore a 30 giorni consecutivi)	VM_R2.3.3 = 422	

Tabella 1.7. Obiettivo Strategico 2 della Ricerca per il biennio 2019-2020 e valori medi degli indicatori nel triennio 2016-2018.

OBIETTIVO STRATEGICO 3:			
Progresso nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi (rif. PSA_16-20/OS A.1, A.2)			
Scadenza obiettivi: 31/12/2019 e 31/12/2020			
Monitoraggio: annuale			
<u>Obiettivi di base</u>	<u>Indicatori</u>	<u>Valori medi (VM) relativi al triennio 2016-2018</u>	<u>Target annuale e biennale</u>
Obiettivo di base 3.1 – Favorire l’assunzione di ruoli di coordinamento/responsabilità scientifica in progetti di ricerca competitivi (rif. PSA_16-20/OB A.1.2, OB A.2.1)	R3.1.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento che hanno presentato almeno un progetto di ricerca ad un bando competitivo in qualità di responsabile/coordinatore scientifico del progetto o di unità locale rispetto al numero totale di docenti/ricercatori del Dipartimento	VM_R3.1.1 = 20.8%	≥ valori medi relativi al triennio 2016-2018
Obiettivo di base 3.2 – Favorire il coinvolgimento di tutti docenti/ricercatori nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi (rif. PSA_16-20/OB A.1.2, OB A.2.1)	R3.2.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento presenti in almeno un’unità di ricerca di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi con responsabile/coordinatore scientifico del progetto o di unità locale afferente al Dipartimento rispetto al numero totale di docenti/ricercatori del Dipartimento	VM_R3.2.1 = 63.2%	
Obiettivo di base 3.3 – Favorire la multi-disciplinarietà dei progetti di ricerca e la collaborazione con altri gruppi di ricerca (rif. PSA_16-20/OB A.1.4, OB A.2.2)	R3.3.1: Numero di SSD dei docenti/ricercatori coinvolti in progetti di ricerca competitivi con responsabile/coordinatore scientifico afferente al Dipartimento rispetto al numero totale degli SSD dei docenti/ricercatori afferenti al Dipartimento	VM_R3.3.1 = 78.8%	
	R3.3.2: Percentuale di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi in collaborazione con altri Atenei/Centri di Ricerca/Enti, italiani o stranieri, con responsabile/coordinatore scientifico del progetto o di unità locale afferente al Dipartimento, rispetto al numero totale di progetti competitivi presentati	VM_R3.3.2 = 91.9%	

Tabella 1.8. Obiettivo Strategico 3 della Ricerca per il biennio 2019-2020 e valori medi degli indicatori nel triennio 2016-2018.

L'indicatore "R1.1.1: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno" è stato selezionato in coerenza con il Decreto Rettorale n. 0342 del 23 Aprile 2018 nel quale si stabilisce che l'obiettivo del Dipartimento "Aumento del numero di prodotti della ricerca" deve essere monitorato/valutato proprio tramite tale parametro.

Rispetto al Piano Strategico della Ricerca del Dipartimento 2016-2018 sono stati mantenuti gli stessi obiettivi strategici, ma sono stati aggiunti i seguenti indicatori:

- R1.2.3: Numero di assegnisti/borsisti finanziati direttamente con fondi del Dipartimento o con fondi esterni aggiuntivi;
- R1.3.2: Percentuale di docenti/ricercatori del Dipartimento con almeno n. 1 prodotto della ricerca per anno in co-authorship con docenti/ricercatori esterni al Dipartimento o Ateneo (in coerenza con l'indicatore R.11 del Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo per il triennio 2016-2020);
- R2.3.2: Numero di Accordi di Ricerca collaborativi stipulati nell'anno con Atenei/Centri di Ricerca/Enti stranieri;
- R3.3.1: Numero di SSD dei docenti/ricercatori coinvolti in progetti di ricerca competitivi con responsabile/coordinatore scientifico afferente al Dipartimento rispetto al numero totale degli SSD dei docenti/ricercatori afferenti al Dipartimento (in linea con l'indicatore R.8 del Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo per il triennio 2016-2020).

Al fine di raggiungere un miglioramento in valore assoluto dei valori degli indicatori rispetto ai valori medi conseguiti dal Dipartimento nel triennio 2016-18, nel biennio 2019-2020 il Dipartimento si propone di mettere in atto le seguenti principali azioni:

- definire annualmente un referente per la qualità della ricerca di Dipartimento ed un gruppo di lavoro interno, costituito da docenti/ricercatori del Dipartimento, a supporto del referente per tutte le attività legate alla ricerca;
- individuare annualmente specifiche unità di personale tecnico-amministrativo dedicate alla gestione dei database dei progetti di ricerca e dei prodotti della ricerca, nonché all'aggiornamento dei contenuti della pagina web dedicata alla ricerca all'interno del sito web di Dipartimento;
- monitorare e autovalutare annualmente gli obiettivi strategici e di base della ricerca. Il monitoraggio verrà effettuato dal referente per la qualità della ricerca di Dipartimento e dal gruppo di lavoro interno per la qualità della ricerca; tale monitoraggio consisterà nella predisposizione di una relazione annuale dettagliata, con l'indicazione dei punti di criticità e di forza, nonché di azioni migliorative, da sottoporre all'attenzione del Direttore del Dipartimento ed all'approvazione del Consiglio di Dipartimento;
- definire e gestire il flusso documentale per la costituzione o rinnovo dei Gruppi di Ricerca e la partecipazione dei docenti/ricercatori del Dipartimento ai bandi di ricerca competitivi;
- aggiornare costantemente i contenuti delle schede descrittive dei Gruppi di Ricerca e dei laboratori, nonché i database dei prodotti della ricerca e dei progetti di ricerca;
- monitorare costantemente la completezza e correttezza dei dati inseriti nella banca dati dei prodotti della ricerca e dei progetti di ricerca;
- istituire un database degli Accordi di Ricerca Collaborativi stipulati dal Dipartimento con Atenei/Centri di Ricerca/Enti italiani o stranieri;
- supportare le attività dei Laboratori esistenti e favorire la nascita di nuovi Laboratori;
- aggiornare costantemente la pagina web relativa alla Ricerca all'interno del sito web di Dipartimento e tradurla in lingua inglese;



- prendere in considerazione i dati contenuti anche nelle relazioni sulle attività di ricerca che i docenti/ricercatori sono chiamati ad inviare annualmente al Direttore del Dipartimento ai fini della autovalutazione della qualità della ricerca dipartimentale;
- favorire la conoscenza e incentivare l'uso delle risorse elettroniche per la ricerca (banche dati, pacchetti di periodici) di cui è titolare l'Ateneo;
- incentivare e monitorare periodicamente l'utilizzo della piattaforma Research Professional, aggiornando costantemente i Gruppi di Ricerca del Dipartimento ed i relativi membri nel database, al fine di informare i docenti/ricercatori sulle principali opportunità di collaborazione e reperimento di fondi di ricerca;
- definire un documento di Dipartimento contenente le linee guida relative al caricamento/verifica/modifica/correzione dei prodotti della ricerca del database IRIS e illustrarne i contenuti ai docenti/ricercatori mediante incontri informativi dedicati;
- organizzare o partecipare all'organizzazione di convegni scientifici, mostre e workshop con relatori internazionali presso le strutture del Dipartimento, anche con fondi dipartimentali, per favorire l'internazionalizzazione della ricerca;
- favorire l'arrivo in Dipartimento di visiting professors dall'estero al fine di incentivare la collaborazione tra docenti/ricercatori afferenti a enti diversi;
- facilitare la mobilità europea ed extra-UE dei docenti/ricercatori del Dipartimento;
- favorire l'attivazione di Dottorati di Ricerca in co-tutela per accentuare la vocazione internazionale della Scuola di Dottorato che ha sede in Dipartimento;
- incentivare l'attivazione di corsi di Dottorato di Ricerca a caratterizzazione industriale, anche per favorire la collaborazione con aziende e enti di ricerca stranieri;
- partecipare a occasioni di incontro tra ricercatori e cittadini per diffondere la cultura scientifica e la conoscenza delle professioni della ricerca nel territorio;
- aumentare il numero di pubblicazioni open access;
- condurre attività di monitoraggio e valutazione della qualità dei servizi a sostegno della ricerca attraverso survey che coinvolgano docenti/ricercatori/dottorandi.

PIANO STRATEGICO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE 2019-2020

Approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 21 Marzo 2019

Scuola Politecnica e delle
Scienze di Base
Dipartimento di Architettura
e Disegno Industriale

Via San Lorenzo
Abazia di San Lorenzo
ad Septimum
81031 Aversa (CE)
T.: +39 081 5010700
F.: +39 081 5010704

dip.architettura@unicampania.it
dip.architettura@pec.unina2.it
www.architettura.unicampania.it

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL DIPARTIMENTO PER LA TERZA MISSIONE

Alla Terza Missione (TM) sono riconducibili sia le attività di valorizzazione della ricerca (brevetti, spin-off, contratti, conto terzi e convenzioni, ecc.), sia le attività di produzione di beni pubblici sociali e culturali (public engagement, produzione e gestione di beni culturali, formazione continua, ecc.).

In questo scenario, il Dipartimento intende rafforzare la sua prossimità al tessuto sociale del territorio e intensificare le relazioni con le comunità; promuovere azioni a sostegno della diffusione dei risultati della ricerca, favorendo l'imprenditorialità accademica e le altre forme di valorizzazione economica; incoraggiare i processi di innovazione collaborativa con le imprese della regione; moltiplicare le occasioni di interazione diretta con la società civile; sviluppare le attività di divulgazione scientifica, con una particolare attenzione verso il mondo della scuola e dei giovani della Campania.

Per ottimizzare il supporto, il monitoraggio e la programmazione delle attività di TM, nel Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale è stata creato un gruppo di lavoro di Dipartimento per la Terza Missione specificamente dedicato ai vari aspetti della TM. In particolare, i componenti di tale gruppo di lavoro sono stati distribuiti sui principali campi di attività: conto terzi, public engagement, alternanza scuola/lavoro e trasferimento tecnologico. Un'unità di personale tecnico-amministrativo è stata specificamente destinata alle attività di TM. I nominativi, riportati di seguito, dei membri del gruppo di lavoro e del referente tecnico-amministrativo sono anche stati pubblicati sul sito web del Dipartimento nella sezione "Terza Missione".

Responsabile di Dipartimento per la qualità della TM:

prof. Danila Jacazzi

Gruppo di lavoro per la TM:

prof. Danila Jacazzi (Public Engagement)

prof. Gianfranco De Matteis (Conto Terzi)

prof. Maria Dolores Morelli (Alternanza Scuola/Lavoro)

prof. Carla Langella (Trasferimento Tecnologico)

Personale Amministrativo con mansioni di Terza Missione:

Marco Passarelli

Il Documento di Programmazione delle attività di TM del Dipartimento è stato redatto dal Direttore del Dipartimento (prof. Luigi Maffei), dal referente del Dipartimento per la Terza Missione (prof.ssa Danila Jacazzi) e dal Gruppo di lavoro di Dipartimento per la Terza Missione.

Il documento è stato predisposto in coerenza con il Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo

2016-2020

(https://www.unicampania.it/doc/2016/Amministrazione/amm_trasparente/Piano_Strategico_di_Ateneo_DR0265_2018.pdf) ed in accordo con le **Linee guida per la compilazione della Scheda**

Unica Annuale Terza Missione e Impatto Sociale SUA-TM/IS per le Università (emanate dall'ANVUR il 07/11/2018 e approvate dal Consiglio Direttivo ANVUR nella seduta del 31 Gennaio 2018).

In particolare, nel documento:

- sono indicati brevemente i punti di forza e di debolezza emersi dal monitoraggio e riesame delle attività di TM svolte dal Dipartimento nel triennio 2015-2018;



- sono definiti gli obiettivi strategici ed i corrispondenti obiettivi di base per il 2019-2020, nonché gli indicatori scelti per monitorare l'andamento del Dipartimento in relazione agli obiettivi fissati;
- sono individuate le linee di azione da perseguire per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

SINTESI MONITORAGGIO ATTIVITÀ TERZA MISSIONE

Nel Piano Strategico del Dipartimento 2016-18 erano stati definiti gli obiettivi strategici e gli obiettivi di base, nonché gli indicatori scelti per monitorare l'andamento delle attività di TM. In particolare, i seguenti 3 obiettivi strategici erano stati indicati nel suddetto piano strategico in relazione al triennio 2016-18:

- 1) Rafforzare le attività di divulgazione scientifica ed il public engagement
- 2) Promuovere le attività di valorizzazione dei risultati della ricerca
- 3) Sviluppare le attività di formazione continua

Le relazioni sulle attività di TM del Dipartimento nel periodo 2015-2018 hanno evidenziato numerosi punti di forza, con una costante crescita del:

- numero di eventi di comunicazione e divulgazione, iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca organizzate dal Dipartimento o alle quali il Dipartimento ha partecipato;
- numero di iniziative di orientamento con le scuole superiori;
- numero di iniziative di collaborazione con le scuole superiori;
- numero di convenzioni e contratti per attività conto terzi;
- ricavo da attività conto terzi;
- numero di convenzioni e progetti di alternanza scuola-lavoro promossi dal Dipartimento.

Inoltre, nel 2017 sono stati attivati n.3 corsi di formazione continua, mantenuti anche nel 2018.

Più in particolare, sono stati raggiunti:

- 7 obiettivi di base tra gli 11 fissati in totale;
- 3 obiettivi di base sui 5 indicati per l'“OBIETTIVO STRATEGICO 1 DELLA TERZA MISSIONE: Rafforzare le attività di divulgazione scientifica ed il public engagement”;
- tutti e 2 gli obiettivi di base indicati in relazione all'“OBIETTIVO STRATEGICO 2 DELLA TERZA MISSIONE: Promuovere le attività di valorizzazione dei risultati della ricerca”;
- 2 obiettivi di base sui 4 associati all'“ OBIETTIVO STRATEGICO 3 DELLA TERZA MISSIONE: Sviluppare le attività di formazione continua”.

I dati dimostrano che la gamma delle attività di Terza Missione del Dipartimento è stata molto variegata e che le attività svolte rispondono alle effettive esigenze del territorio in termini di (i) richieste di divulgazione degli esiti della ricerca e della didattica, (ii) approccio strategico alla relazione con il territorio e (iii) programmi di valorizzazione territoriale sui temi dei beni culturali, del turismo e dell'adeguamento tecnico di strutture e infrastrutture attuati in collaborazione con gli enti territoriali per rafforzare le azioni di impatto sociale, culturale ed economico.

I risultati positivi evidenziati sono stati conseguiti grazie al fatto che, nell'ambito della Terza Missione, il Dipartimento in questi ultimi anni si è impegnato sui seguenti fronti:

- partecipazione e organizzazione di eventi pubblici, mostre ed esposizioni tematiche aperte alla comunità e organizzate in collaborazione con enti/istituti pubblici e privati,
- organizzazione di mostre ed esposizioni di pubblica utilità aperte alla comunità su tematiche di impatto sociale e di valorizzazione del territorio;
- partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio sia con enti ricadenti nel territorio, sia con enti a carattere nazionale, legati a programmi di valorizzazione territoriale sui temi dei beni culturali, del turismo e dell'adeguamento tecnico di strutture e infrastrutture;
- pubblicazioni cartacee e digitali dedicate al pubblico non Accademico;



- attività di orientamento e divulgazione dell'offerta formativa agli stakeholders del territorio (scuole, famiglie, enti, imprese, aziende, associazioni);
- iniziative di alternanza scuola/lavoro, di interazione con le scuole superiori con immediata ricaduta sul territorio attraverso mostre, eventi, convegni e partecipazione a Concorsi Nazionali e Internazionali.
- il Dipartimento, inoltre, si è dotato di un processo di monitoraggio delle attività di TM che consente la programmazione, il controllo e la documentazione delle iniziative.

Le relazioni sulle attività di TM del Dipartimento nel periodo 2015-2018 hanno evidenziato i seguenti punti di debolezza:

- numero di mostre ed esposizioni tematiche aperte alla comunità organizzate dal Dipartimento in diminuzione nel 2016 rispetto al 2015 (anche se in crescita nel 2017 e nel 2018 rispetto ai valori sia del 2016 che del 2015);
- numero di partecipazioni del Dipartimento a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio nel 2017 in leggera diminuzione rispetto al 2016, ma poi in crescita nel 2018 rispetto ai dati riscontrati nel periodo 2015-2017;
- numero di partecipanti ai corsi di formazione continua erogati nel 2018 in diminuzione significativa rispetto al 2017 (a parità di numero di corsi di formazione continua erogati);
- l'attività in Conto Terzi, per quanto rilevante in senso assoluto, non è ancora distribuita in tutti i settori di competenza del Dipartimento;
- nell'ambito delle attività di Public Engagement poca attenzione è stata rivolta ai mass media (canali radiofonici e televisivi) come strumenti per la divulgazione.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE

Per il biennio 2019-2020 il Dipartimento ha fissato gli obiettivi per la Terza Missione in coerenza con il nuovo Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo 2016-2020 (https://www.unicampania.it/doc/2016/Amministrazione/amm_trasparente/Piano_Strategico_di_Ateneo_DR0265_2018.pdf). In particolare, il Dipartimento ha confermato gli stessi obiettivi strategici già definiti nel Piano Strategico del Dipartimento 2016-2018 per la Terza Missione:

- 1) Rafforzare le attività di divulgazione scientifica ed il public engagement
- 2) Promuovere le attività di valorizzazione dei risultati della ricerca
- 3) Sviluppare le attività di formazione continua

Nelle tabelle 2.1, 2.2, 2.3 seguenti sono indicati gli obiettivi di base associati ad ogni obiettivo strategico, la scadenza degli obiettivi e del riesame, nonché gli indicatori utilizzati per monitorare gli obiettivi della alla Terza Missione.

Nelle tabelle sono anche indicati, laddove possibile, i riferimenti agli obiettivi strategici (OS) e agli obiettivi di base (OB) del Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo per il triennio 2016-2020 (PSA_16-20) al fine di evidenziarne la coerenza con quello di Dipartimento.

Alla scadenza fissata per gli obiettivi della Ricerca, il Dipartimento si propone di ottenere valori degli indicatori non inferiori rispetto ai valori medi degli stessi indicatori misurati nel 2018. Nelle tabelle sono riportati i valori relativi al 2018 dei suddetti indicatori (*baseline*); tali valori rappresentano le soglie minime di riferimento sotto le quali il Dipartimento si propone di non scendere nel biennio 2019-2020.

OBIETTIVO STRATEGICO 1 DELLA TERZA MISSIONE: Rafforzare le attività di divulgazione scientifica ed il public engagement (rif. PSA_16-20/OS C.2)		
<i>Scadenza obiettivi:</i> 31/12/2020 <i>Monitoraggio obiettivi:</i> annuale		
<i>Obiettivi di base</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Valori relativi al 2018</i>
Obiettivo di base TM1.1 – Partecipazione e organizzazione di eventi pubblici aperti alla comunità per la diffusione della cultura (rif. PSA_16-20/OB C.2.4, OB C.2.5, OB C.2.6)	TM1.1.1: Numero di mostre ed esposizioni tematiche aperte alla comunità organizzate dal Dipartimento o alle quali il Dipartimento ha partecipato	23
	TM1.1.2: Numero di eventi di comunicazione e divulgazione, iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca organizzate dal Dipartimento o alle quali il Dipartimento ha partecipato	33
Obiettivo di base TM1.2 – Incoraggiare forme di collaborazione con enti locali per progetti di sviluppo urbano e valorizzazione del territorio (rif. PSA_16-20/OB C.2.7)	TM1.2.1: Numero di collaborazioni/convenzioni con intermediari sul territorio	19
Obiettivo di base TM1.3 – Favorire il dialogo con le scuole superiori con iniziative di orientamento e collaborazione (rif. PSA_16-20/OB C.2.8)	TM1.3.1: Numero di iniziative di orientamento con le scuole superiori	45
	TM1.3.2: Numero di iniziative di collaborazione con le scuole superiori	72
Obiettivo di base TM1.4 - Aumentare le partecipazioni dei docenti a trasmissioni radiotelevisive, a incontri pubblici, a festival scientifici e a altri convegni di divulgazione (rif. PSA_16-20/OB C.2.4)	TM1.4.1: Numero di partecipazioni di docenti a trasmissioni radiotelevisive	3

Tabella 2.1 Descrizione dell'obiettivo strategico 1 per la Terza Missione e valori degli indicatori relativi al 2018.

OBIETTIVO STRATEGICO 2 DELLA TERZA MISSIONE: Promuovere le attività di valorizzazione dei risultati della ricerca (rif. PSA_16-20/OS C.1)		
<i>Scadenza obiettivi:</i> 31/12/2020 <i>Monitoraggio obiettivi:</i> annuale		
<i>Obiettivi di base</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Valori relativi al 2018</i>
Obiettivo di base TM2.1 – Incrementare le attività conto terzi (rif. PSA_16-20/OB C.1.3)	TM2.1.1: Numero di convenzioni e contratti	12
	TM2.1.2: Ricavi da attività conto terzi	352.690,00

Tabella 2.2. Descrizione dell'obiettivo strategico 2 per la Terza Missione e valori degli indicatori relativi al 2018.

OBIETTIVO STRATEGICO 3 DELLA TERZA MISSIONE: Sviluppare le attività di formazione continua (rif. PSA_16-20/OS C.4)		
<i>Scadenza obiettivi: 31/12/2020 Monitoraggio obiettivi: annuale</i>		
<i>Obiettivi di base</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Valori relativi al 2018</i>
Obiettivo di base TM3.1 – Promuovere corsi di formazione continua (rif. PSA_16-20/OB C.4.1)	TM3.1.1: Numero di corsi di formazione continua erogati	3
	TM3.1.2: Numero di docenti del Dipartimento coinvolti nei corsi di formazione continua erogati	4
	TM3.1.3: Numero di partecipanti ai corsi di formazione continua erogati	366
	TM3.1.4: Numero di convenzioni e progetti di alternanza scuola-lavoro promossi dal Dipartimento	22

Tabella 2.3. Descrizione dell'obiettivo strategico 3 per la Terza Missione e valori degli indicatori relativi al 2018.

Al fine di migliorare i punti di debolezza evidenziati nell'analisi di contesto e raggiungere gli obiettivi fissati, nel biennio 2019-2020 il Dipartimento si propone di mettere in atto le seguenti azioni:

- individuazione di unità di personale tecnico-amministrativo specificamente dedicato alle attività di Terza Missione;
- maggiore coinvolgimento dei docenti e del personale tecnico-amministrativo attraverso incontri periodici dedicati al tema;
- creazione di una campagna promozionale e di divulgazione sulle diverse azioni di Terza Missione attuate e attuabili dal Dipartimento;
- aumentare la partecipazione a programmi di divulgazione della ricerca scientifica attraverso i mass-media e i canali social;
- potenziare la formazione continua;
- rafforzare ulteriormente le attività in Conto Terzi promuovendo il coinvolgimento di settori non ancora impegnati;
- incrementare l'Alternanza Scuola/lavoro anche con il coinvolgimento di istituti posti fuori dal territorio regionale;
- potenziare la partecipazione all'organizzazione di mostre, incrementando nel contempo la presenza a mostre ed eventi di livello internazionale;
- promuovere la capacità imprenditoriale e la costituzione di start-up innovative per dottorandi, laureati e studenti;
- favorire lo sviluppo di brevetti, modelli di utilità e disegni in ambito nazionale e internazionale;
- incrementare le iniziative in collaborazione con enti per progetti di sviluppo urbano e valorizzazione del territorio;
- promuovere le pubblicazioni cartacee e digitali dedicate ad un pubblico non accademico.

PIANO STRATEGICO PER L'ATTIVITA' DIDATTICA DEL DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E DISEGNO INDUSTRIALE 2019-2020

Approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 10 Giugno 2019

Scuola Politecnica e delle
Scienze di Base
Dipartimento di Architettura
e Disegno Industriale

Via San Lorenzo
Abazia di San Lorenzo
ad Septimum
81031 Aversa (CE)
T.: +39 081 5010700
F.: +39 081 5010704

dip.architettura@unicampania.it
dip.architettura@pec.unina2.it
www.architettura.unicampania.it

Si analizza in questa sede il quadro in cui opera il Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale in relazione alla Didattica, individuando in particolare: i principali punti di forza e di debolezza, gli obiettivi da perseguire, le azioni da porre in essere per il raggiungimento degli obiettivi fissati.

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO DELLA DIDATTICA

Il Dipartimento presenta un'offerta formativa ampia e variegata, caratterizzata dai seguenti corsi di laurea:

- corso di laurea magistrale a ciclo unico in Architettura;
- corso di laurea triennale in Design e Comunicazione;
- corso di laurea triennale in Design per la Moda;
- corso di laurea triennale in Scienze e Tecniche per l'Edilizia;
- corso di laurea magistrale in Architettura - Progettazione degli interni e per l'Autonomia in lingua inglese;
- corso di laurea magistrale in Design per l'Innovazione.

Presso il Dipartimento è inoltre attivo il Dottorato di Ricerca in Architettura, Disegno Industriale e Beni Culturali.

Al fine di garantire un efficace coordinamento sia delle attività formative che delle Politiche di Assicurazione della Qualità dei 6 CdS incardinati presso il DADI è stato istituito a partire dal maggio 2018 un Coordinamento Didattico costituito, oltre che dal Direttore (prof. Luigi Maffei), da un Delegato per il Coordinamento Didattico e per l'Assicurazione della Qualità della Didattica (Prof. Adriana Galderisi), dai Presidenti dei CdS incardinati presso il Dipartimento e da un rappresentante della Segreteria Didattica, il dott. Bruno Gravina. Il Coordinamento Didattico ha il compito di: 1) pianificare tempi e spazi per lo svolgimento delle attività formative; 2) supportare l'azione dei CdS volta all'innalzamento della qualità dell'offerta formativa; 3) orientare e monitorare le attività di Assicurazione della Qualità messe in campo dai singoli CdS.

Contestualmente, al fine di garantire una efficace e omogenea risposta dei CdS alle molteplici esigenze degli studenti è stata istituita una **Commissione Didattica** composta dai referenti per la didattica dei gruppi AQ attivi presso ciascun CdS.

La Commissione Didattica ha il compito di: 1) definire criteri e procedure omogenei per l'istruttoria delle pratiche studenti da approvare nei singoli CdS; 2) avanzare proposte per garantire un costante miglioramento dell'interfaccia studenti-segreteria didattica-CdS.

L'analisi dei Documenti prodotti dai singoli CdS (Sua-CdS e SMA) per il periodo 2016-2018, delle Relazioni della CPDS per i 6 CdS incardinati presso il Dipartimento, dei dati relativi ai questionari degli studenti per il periodo in esame e dal confronto con l'insieme delle azioni poste in essere dal DADI nel triennio 2017-2018 e complessivamente rivolte ad innalzare la qualità della didattica, emergono ancora alcune aree di criticità relative in particolare a:

- qualità e dotazioni degli spazi dedicati alla didattica (aule, laboratori didattici, spazi studio, postazioni di studio elettrificate, potenziamento rete wifi);
- fruibilità e dotazioni della Biblioteca;
- opportunità di percorsi didattici flessibili per studenti per gli studenti con esigenze specifiche;
- attrattività di studenti provenienti da altri Atenei o da altre Regioni;

- pubblicizzazione dei dati relativi alle opinioni degli studenti;
- incremento degli spazi di discussione con gli studenti.

L'analisi dei dati relativi alla Didattica per gli anni 2016 - 2018 ha evidenziato i seguenti punti di forza del Dipartimento:

- l'incremento degli studenti iscritti ai Corsi di Laurea in Design e la sostanziale stabilità del numero di immatricolati del corso di laurea magistrale a ciclo unico in Architettura;
- un soddisfacente bilancio studenti/docenti;
- l'elevato grado di soddisfazione espresso dai laureati in relazione ai corsi di studio, con punte del 100% degli studenti positivamente soddisfatti del corso di laurea;
- il giudizio medio positivo espresso dagli studenti sulle attività didattiche;
- l'incremento della percentuale di laureati magistrali occupati a 3 anni dalla Laurea che risultano superiori o in linea con le medie di area geografica per tutti i corsi magistrali o a ciclo unico;
- l'incremento di scambi internazionali di studenti e docenti, documentato dall'aumento della presenza di visiting professor e dall'aumento delle opportunità di accedere a programmi formativi specifici volti al conseguimento di doppi titoli.

OBIETTIVI ED INDICATORI PER LA DIDATTICA

In riferimento alle criticità individuate e in coerenza con gli obiettivi strategici di Ateneo per il periodo 2016-2020, il Dipartimento di Architettura e Disegno Industriale individua per il biennio 2019-2020 gli obiettivi indicati nelle tabelle seguenti 3.1, 3.2 e 3.3.

Nelle tabelle sono anche indicati, laddove possibile, i riferimenti agli obiettivi strategici (OS) e agli obiettivi di base (OB) del Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo per il triennio 2016-2020 (PSA_16-20) al fine di evidenziarne la coerenza con quello di Dipartimento.

Nelle stesse tabelle sono riportati i valori soglia di riferimento (*baseline*), basati sui dati relativi al 2018, ed i valori obiettivo che il Dipartimento si propone di raggiungere al 31-12-2020.

OBIETTIVO STRATEGICO 1			
D.1 Aumentare i servizi e le attività a sostegno degli studenti e dei docenti (rif. PSA_16-20/OS B.4)			
Scadenza Obiettivo: 31-12-2020 <i>monitoraggio biennale</i>			
Obiettivi di base	Indicatori	Valore di riferimento (baseline)	Valore obiettivo al 31-12-2020
<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo di base D1.1 – Incremento delle dotazioni degli spazi dedicati alla didattica (aule e spazi studio, laboratori didattici) (rif. PSA_16-20/OB B.4.1) 	D1.1.1: Numero posti/studio realizzati	50	65
	D1.1.2: Numero laboratori didattici disponibili	4	6
<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo di base D1.2 – Incremento della qualità degli spazi dedicati alla didattica (aumento postazioni di studio elettrificate; potenziamento rete wi-fi) (rif. PSA_16-20/OB B.4.1) 	D1.2.1: Numero postazioni di studio elettrificate	15	30
	D1.2.1: Numero aule dotate di wi-fi	11	14
<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo di base D1.3 – Incremento della fruibilità e delle dotazioni della biblioteca di Dipartimento 	D1.3.1: Numero testi acquisiti	9679 testi disponibili	+ 0.5% annuo rispetto al numero di testi disponibili

Tabella 3.1. Descrizione dell'obiettivo strategico 1 per la Didattica.

OBIETTIVO STRATEGICO 2			
D.2 Migliorare la qualità del percorso formativo e l'efficacia della didattica (rif. PSA_16-20/OS B.1)			
Scadenza Obiettivo: 31-12-20 <i>monitoraggio biennale</i>			
Obiettivi di base	Indicatori	Valore di riferimento (baseline)	Valore obiettivo al 31-12-2020
<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo di base D2.1 – Supportare l'apprendimento con percorsi formativi in aula accompagnati da metodi e strumenti e-learning (rif. PSA_16-20/OB B.1.5) 	D2.1.1: numero di insegnamenti che utilizzano la piattaforma e-learning per attività di accompagnamento alle lezioni in aula	0	12
<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo di base D2.2 – Accrescere la qualità e la varietà dell'offerta formativa, affiancando alla didattica frontale e laboratoriale, cicli di eventi e workshops con esponenti del mondo della cultura e delle imprese 	D2.2.1: numero di eventi organizzati	17	25

Tabella 3.2. Descrizione dell'obiettivo strategico 2 per la Didattica.

OBIETTIVO STRATEGICO 3			
D.3 Accrescere il coinvolgimento attivo degli studenti nella vita del Dipartimento			
Scadenza Obiettivo: 31-12-2020 <i>monitoraggio biennale</i>			
Obiettivi di base	Indicatori	Valore di riferimento (baseline)	Valore obiettivo al 31-12-2020
• Obiettivo di base D3.1 – Promuovere la diffusione e la pubblicizzazione dei dati relativi alle opinioni degli studenti	D3.1.1: completezza e aggiornamento dei dati relativi alle opinioni studenti pubblicati sul web del Dipartimento	Nessun questionario pubblicato al 2018	Pubblicazione delle opinioni studenti di tutti i CdS
• Obiettivo di base D3.2 – Aumento delle occasioni di incontro e discussione studenti-docenti	D3.2.1: numero di incontri studenti/docenti organizzati	0	3 all'anno

Tabella 3.3. Descrizione dell'obiettivo strategico 3 per la Didattica.

In riferimento agli obiettivi fissati per il biennio 2019-2020, il Dipartimento ha già avviato alcune azioni e altre sono in programma nel breve-medio periodo.

In particolare, al fine di garantire il costante **incremento dei servizi a sostegno degli studenti**, sono state di recente implementate alcune azioni volte al miglioramento degli spazi degli spazi dedicati alla didattica, con l'acquisto di nuovi arredi per le aule di recente rinnovate (tavoli e sedie). Inoltre, si è provveduto a creare e ad arredare alcuni punti di incontro e studio per gli studenti al piano terra e alcune aree di lavoro per i Dottorandi (terzo piano).

Tra le azioni previste a breve termine:

- la realizzazione di una **nuova aula studio** nella ex-buvette, non appena saranno risolti i problemi amministrativi che ne impediscono ad oggi l'utilizzo;
- l'estensione degli **orari** di funzionamento della **Biblioteca** e della **Materioteca**;
- l'apertura di un nuovo **laboratorio didattico** per l'area del **Design**.

Al fine di accrescere la **qualità e la varietà del percorso formativo**, è già stato delineato, con riferimento all'anno 2019, un articolato programma di **eventi e workshops** con esponenti del mondo della cultura e delle imprese che si terrà nello spazio di **Officina Vanvitelli**, di recente inaugurato dall'Ateneo nel Complesso Monumentale del Belvedere di San Leucio, aperti a tutti gli studenti del Dipartimento.

Ancora, per garantire un sempre **maggiore coinvolgimento degli studenti nella vita del Dipartimento**, sono previste nel prossimo biennio le seguenti azioni:

- organizzazione di almeno tre eventi annuali presso il DADI, intesi come momenti di incontro e discussione tra studenti e docenti ma anche di socializzazione e aggregazione tra gli studenti;
- apertura degli spazi del DADI il sabato mattina per attività di studio o per eventi e attività culturali.

Infine, il recente finanziamento del Progetto **POTDESIGN** educo/produco - Classe di Laurea L4 DISEGNO INDUSTRIALE - che vede l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli come Ateneo capofila, come Referente del Progetto la prof.ssa Sabina Martusciello (Presidente del CdS Design e Comunicazione) e come Referente di Sede la prof.ssa Maria Dolores Morelli

(Delegata per l'Orientamento del DADI) - presentato il 21 novembre 2018 e approvato con Decreto MIUR del 04.03.2019 (Importo del Progetto finanziato Euro 563.750,00), che si concluderà il 31.12.2019, costituisce un'opportunità per rafforzare ulteriormente le attività di orientamento in entrata, già significativamente accresciute nel triennio precedente.

In particolare, nell'ambito del POTdESign educo/produco è previsto un Concorso per gli alunni degli ultimi due anni di corso delle Scuole Secondarie di secondo grado o nel periodo che va dal conseguimento del diploma all'immatricolazione, mirato ad attivare azioni di orientamento integrato. Per la I edizione, la scadenza per la presentazione degli elaborati è prevista per il 18 novembre 2019, la premiazione è prevista il 18 dicembre 2019 nell'Abbazia di San Lorenzo ad Septimum, sede del Dipartimento.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL DIPARTIMENTO 2019-2020

(approvati nel Consiglio di Dipartimento del 21 Marzo 2019)

Al fine di rendere efficaci e operative le diverse azioni previste per la Ricerca, la Didattica e la Terza Missione, il Dipartimento stabilisce, coerentemente con il Piano Strategico e le Politiche di Qualità dell'Ateneo 2016-2020 (https://www.unicampania.it/doc/2016/Amministrazione/amm_trasparente/Piano_Strategico_di_Ateneo_DR0265_2018.pdf), i criteri di ripartizione e utilizzazione delle risorse che saranno rese disponibili al Dipartimento da parte dell'Ateneo.

Per il biennio 2019-2020 il Dipartimento conferma i criteri per la ripartizione e utilizzazione delle risorse relativi a "Reclutamento Personale Docente e Ricercatore", "Assegni di ricerca su fondi di Ateneo o economie di Dipartimento" e "Terza Missione" già fissati nel Piano Strategico di Dipartimento del triennio 2016-2018 (<http://www.architettura.unicampania.it/ricerca/piani-strategici-e-relazioni-attivita>); in relazione ai criteri per la ripartizione e utilizzazione dei "Fondi di ricerca di Ateneo", il Dipartimento potenzia i criteri già fissati nel Piano Strategico di Dipartimento del triennio 2016-2018 come di seguito specificato.

RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Il Dipartimento all'atto dell'attribuzione ai diversi SSD afferenti al Dipartimento dei P.O. ricevuti dall'Ateneo per personale docente e ricercatore e in linea con i criteri generali stabiliti dallo stesso Ateneo, terrà conto dei seguenti criteri:

- necessità di reclutamento nei SSD presenti nell'offerta didattica, ma ancora privi di docenti di ruolo (scopo: miglioramento della didattica);
- necessità di reclutamento nei SSD con un più alto tasso tra crediti erogati in base alla programmazione didattica e personale docente/ricercatore in ruolo (scopo: miglioramento della didattica);
- potenziamento dei SSD con elevata produttività (prodotti censiti), con alta VQR, con alto numero di progetti di ricerca presentati/approvati (scopo: premialità della ricerca);
- potenziamento dei SSD con media/bassa produttività (prodotti censiti)/valutazione VQR, ma con un numero medio di docenti/ricercatori inferiore alla media nazionale/regionale riferito a Dipartimenti simili (Architettura e/o Disegno Industriale) (scopo: rafforzamento della ricerca).

ASSEGNI DI RICERCA SU FONDI DI ATENEO O ECONOMIE DI DIPARTIMENTO

Il Dipartimento all'atto dell'attribuzione ai diversi SSD/Gruppi di Ricerca afferenti al Dipartimento degli Assegni di ricerca resi disponibili dall'Ateneo o da fondi in economia del Dipartimento terrà conto dei seguenti criteri:

- completezza della richiesta pervenuta dal SSD/gruppo di ricerca in termini di descrizione del progetto di ricerca, suo inquadramento nell'ambito delle tematiche specifiche del Dipartimento, collaborazioni con altri Enti nazionali ed internazionali;
- premialità per i SSD/Gruppi di ricerca con elevata produttività (prodotti censiti), con alta VQR, con alto numero di progetti di ricerca presentati/approvati (scopo: premialità della ricerca);
- rafforzamento per i SSD con media/bassa valutazione VQR ma con un numero medio di docenti/ricercatori inferiore alla media nazionale/regionale riferito a Dipartimenti simili (Architettura o Disegno Industriale) (scopo: rafforzamento della ricerca).

FONDI DI RICERCA DI ATENEIO

La quota base dei fondi di ricerca di Ateneo ricevuta annualmente dal Dipartimento viene ripartita in parti uguali ai singoli docenti/ricercatori del Dipartimento.

La quota premiale dei fondi di ricerca di Ateneo ricevuta annualmente dal Dipartimento viene assegnata ai Gruppi di Ricerca, approvati annualmente dal Consiglio di Dipartimento, in proporzione al numero di docenti/ricercatori che compongono ciascun Gruppo di Ricerca, previa verifica del raggiungimento dei due seguenti obiettivi:

- a) nell'anno precedente il numero di prodotti della ricerca caricati sulla banca dati del Dipartimento dai docenti/ricercatori del Gruppo afferenti al Dipartimento risulti complessivamente almeno pari al numero degli stessi docenti/ricercatori del Gruppo afferenti al Dipartimento;
- b) nell'anno precedente almeno un docente/ricercatore del Gruppo afferente al Dipartimento abbia sottomesso ad un bando competitivo, in qualità di responsabile scientifico (locale o nazionale), almeno un progetto di ricerca (debitamente caricato nella banca dati di Dipartimento).

Nel caso di un docente/ricercatore afferente a più Gruppi di Ricerca, il relativo contributo verrà assegnato ad uno solo dei Gruppi di Ricerca cui il docente/ricercatore afferisce.

Il referente per la qualità della ricerca di Dipartimento ed il gruppo di lavoro interno per la qualità della Ricerca sono incaricati di verificare annualmente il rispetto di tali requisiti e di darne opportuna comunicazione al Direttore e al Consiglio di Dipartimento per la relativa discussione e delibera di assegnazione della quota premiale dei fondi di ricerca di Ateneo.

TERZA MISSIONE

All'atto del Bilancio preventivo e compatibilmente con le assegnazioni dall'Ateneo, il Dipartimento destina uno specifico fondo per le spese connesse all'attività di Terza Missione: organizzazione convegni, mostre, pubblicazioni cartacee e digitali, sviluppo di brevetti, ecc..